

# 医療法人社団 共生会 女性活躍推進行動計画

女性が就業を継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間：2020年7月1日～2025年6月30日

2 当法人の課題

- \* 就業の流動性の高い業種であり、就業継続を確保することが難しい。
- \* 夜勤勤務等が必要な業種であり、職員のワーク・ライフ・バランスが進みにくい。

3 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性の平均勤続年数を9年以上とする。

- \* 2020年7月～就業継続に向けて利用可能な制度について周知を図る。
- \* 2021年1月～就業規則の変更等について共生会会議において議論を進める。
- \* 2021年7月～議論を踏まえた具体的な方策を導入する。

目標2：職員の各月ごとの平均残業時間を3時間以内とする。

- \* 2020年7月～職場ごとの時間外労働時間の把握、短縮のための方策を衛生委員会において検討。
- \* 2021年1月～各事業所あるいは各部署で、週1回「ノー残業デー」を実施。
- \* 2021年1月～共生会会議での周知。