

女性活躍推進法 一般事業主行動計画 状況把握項目

医療法人社団 共生会

1. 雇用形態別職員数（2025 年 6 月 1 日現在）

* 医師を除く

性 別	正職員		臨時職員		統 計	
	人 数	構成比	人 数	構成比	人 数	構成比
女	66	66.0%	43	82.7%	109	71.7%
男	34	34.0%	9	17.3%	43	28.3%
統 計	100	100.0%	52	100.0%	152	100.0%

2. 男女別採用者数（2024 年 7 月 1 日～2025 年 6 月 30 日）

* 医師を除く

性 別	正職員		臨時職員		統 計	
	人 数	構成比	人 数	構成比	人 数	構成比
女	5	55.6%	5	83.3%	10	66.7%
男	4	44.4%	1	19.7%	5	33.3%
統 計	9	100.0%	6	100.0%	15	100.0%

3. 管理職に占める女性職員の割合（2025 年 6 月 1 日現在）

性 別	正職員		臨時職員		統 計	
	人 数	構成比	人 数	構成比	人 数	構成比
女	11	55.0%	0	0.0%	11	55.0%
男	9	45.0%	0	0.0%	9	45.0%
統 計	20	100.0%	0	0.0%	20	100.0%

4. 男女の平均継続勤務年数の差異（2025 年 6 月 1 日現在）

* 医師を除く

性 別	正職員	臨時職員	統 計
	年 数	年 数	年 数
女	9.9	6.0	8.3
男	11.4	6.1	10.3
平均	10.3	6.0	8.3
男女差	-1.5	-0.1	-2.0

5. 直近3月の1人当たり平均残業時間

年 月	残業時間	平均時間外
2025 年 3 月	263	2 : 00
2025 年 4 月	292	2 : 00
2025 年 5 月	367	3 : 00

6. 男女の賃金の差異（正職員 基本給比較 医師を除く）（2025 年 6 月 1 日現在）

全体	女	男	差額
199,307	206,056	187,000	19,056

7. 育児短時間勤務制度利用状況（2025 年 6 月 1 日現在）

区分	女	男
育児休業中	1	0
育児短時間勤務利用	7	0